

Пояснительная записка к отчету об исполнении муниципальной программы

«Медицинские кадры Осинского района на 2017-2021 годы в 2018 году»

Результативность и эффективность работы в направлении повышения доступности и качества медицинской помощи для населения Осинского района в значительной степени определяются кадровым потенциалом учреждения здравоохранения района.

Проблема укомплектования врачебными кадрами учреждений здравоохранения требует комплексного подхода к ее решению, который возможен при скоординированных действиях муниципальных органов законодательной и исполнительной власти, администрации и кадровой службы учреждения здравоохранения, в связи с чем в 2016 году принята муниципальная целевая программа «Медицинские кадры Осинского района в 2017-2021 годы».

Программа направлена на: стабилизацию кадровой ситуации по обеспеченности специалистами с высшим медицинским образованием в учреждениях здравоохранения района; повышение профессионального уровня медицинских работников и улучшения условий их труда и уровня жизни.

Основным фактором, влияющим на доступность и качество медицинской помощи, является обеспеченность медицинскими кадрами системы здравоохранения, прежде всего, врачами.

Показатель обеспеченности медицинскими работниками на 10000 населения на 01.01.2019 г. в Осинском районе составил:

- врачами – 27,62 (по Иркутской области 36,4 на 01.01.2017 г., при нормативном показателе 36,7 «Дорожной карты», утвержденной Постановлением Правительства Иркутской области от 27.02.2013 г. № 57-рп «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленной на повышение эффективности здравоохранения в Иркутской области»);

- средним медицинским персоналом – 86,63 (по Иркутской области 92,3 на 01.01.2017 г.).

На основании расчета потребности в медицинских кадрах (при штатных единицах 73,75 из них занято 68,0 шт.ед., количество врачей – 59 человек) дефицит специалистов с высшим образованием составляет на 01.01.2019 г. -15 специалистов. На сегодняшний день потребность во врачах с учетом внутреннего совместительства составляет: врач общей практики – 1, врач-инфекционист – 1, врач-педиатр участковый – 1, врач-анестезиолог-реаниматолог – 1, врач-терапевт участковый – 1, врач-эндоскопист – 1, врач-онколог – 1, врач госпитальный эпидемиолог – 1, врач-хирург – 1, врач-акушер-гинеколог – 1, врач-невролог – 1, врач по лечебной физкультуре – 1, врач-профпатолог – 1. Один врач стоматолог принят в феврале 2019 г., второй врач-стоматолог принят в апреле 2019 г.

По состоянию на 01.01.2019 года общая численность работающих в лечебных учреждениях района составила 409 человек, из них врачей – 59, среднего медицинского персонала – 185, младшего медицинского персонала – 9, прочего персонала – 154. Коэффициент совместительства среди врачей составляет 1,33, среди среднего медицинского персонала – 1,22. Коэффициент совместительства амбулаторной помощи среди врачей составляет 1,13.

Показатель укомплектованности врачами за 2018 год составил – 80,0 (по Иркутской области – 56,1), средним медицинским персоналом 87,0 (по Иркутской области – 65,6).

Средний возраст врачей составляет 39,5 лет. Средний возраст среднего медицинского персонала составляет 40,5 лет. Врачей в возрасте старше 50 лет – 18 человек или 30,5%. Среднего медицинского персонала старше 50 лет – 52 человека или 28,11%. Врачей старше пенсионного возраста работает 13 человек или 22%.

Доля категорированных врачей составляет – 20,3%, среднего медицинского персонала – 16,7%. Из них 15,2% врачей и 10,8% среднего медицинского персонала имеют – высшую квалификационную категорию: 3,3% врачей и 4,8% среднего медицинского персонала – имеют первую квалификационную категорию; 1,6% врачей и 1,08% среднего медицинского персонала – имеют вторую квалификационную категорию.

Процент категорированных специалистов непосредственно зависит от стажа работы. На 01.01.2019 года врачей со стажем не менее 5 лет составляет – 37 человек или 62,7%, среднего медицинского персонала – 132 человека или 71,6 %, в связи, с чем последние годы наблюдается снижение количества категорированных медицинских работников.

Ежегодно проводится повышение квалификации медицинских работников (раз в пять лет) и профессиональная переподготовка, являющимся ключевым моментом, влияющим на качество и уровень медицинской помощи. В 2018 году повысили свою квалификацию 16 врачей и прошли профессиональную переподготовку 1 врач по специальности – функциональная диагностика. Средних медицинских работников обучалось на курсах усовершенствования в 2018 году – 15 специалистов.

В целях укомплектования врачебными кадрами проводится целевое обучение выпускников школ в высших учебных заведениях медицинского профиля. Ежегодно заключаются договоры о целевом направлении для обучения в бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Иркутский государственный медицинский университет». Для подготовки врачебных кадров на перспективу в 2018 году для поступления в ИГМУ выдано 7 направлений, из них поступили и обучаются 3 студента. Итого в настоящее время обучаются в ИГМУ на разных курсах по целевым направлениям – 18 студентов. По программе «Земский доктор» приняты на работу в 2018 году 4 специалиста. Принятым специалистам по программе «Медицинские кадры Осинского района на 2017-2021 годы» выплачены подъемные в размере 450000 рублей.

Вариантами решения жилищного вопроса является строительство муниципального ведомственного жилья или участие в реализации Подпрограммы по софинансированию администрацией Осинского муниципального района или работодателем строительства жилья по договору социального найма помещений в соответствии с Приложением № 7 данной Программы. В 2017 году принял участие в данной Подпрограмме 1 молодой специалист, для которого администрацией МО «Оса» выделен участок для строительства жилья. В 2018 году таковых не было.

Информация
об изменениях объемов финансирования целевых показателей
муниципальной программы в _2018_ году

Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источники финансирования / Наименование целевого показателя	Предусмотренный объем финансирования (тыс. руб.) / Значение целевого показателя		
		Редакция программы от 06.12.2016__ N 219	–	Редакция программы от 21.02.2018г N 909
1	2	3	4	5
Программа «Медицинские кадры Осинского района на 2017-2021 годы»	Всего	780,0		450,0
	Областной бюджет (далее - ОБ)			
	Средства местного бюджета	780,0		450,0
	Целевой показатель 1 (ед. изм.) Обеспеченность населения Осинского района врачами на 10 тыс.населения с 24,43 до 30,0 к 2021 году	27,62		27,62
	Целевой показатель 2 (ед. изм.) Обеспеченность населения Осинского района средним медицинским персоналом на 10 тыс.населения с 91,0 до 96,1 к 2021 году	86,63		86,63
	Целевой показатель 3 (ед. изм.) соотношение врачей и средних медицинских работников 1,28 к 2021 году	3,2		3,2
	Целевой показатель 4 (ед. изм.) обеспеченность врачами клинических специальностей с 15,8 до 20,2 к 2021 году на 10 тыс.населения	17,32		17,32
Основное мероприятие 1.1 Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в ОГБУЗ «Осинская РБ»	Всего	780,0		450,0
	ОБ			
	Средства местного бюджета	780,0		450,0
	Целевой показатель 1 (ед. изм.)			
	Целевой показатель 2 (ед. изм.)			

<p>Основное мероприятие 1.1 Повышение престижа профессии врача и среднего медицинского персонала</p>				

	среднего медицинского персонала														
--	---------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--