

Информация о видах несчастных случаев на производстве и рекомендации по предупреждению производственного травматизма

В целях недопущения несчастных случаев на производстве доведу до вашего сведения информацию об основных типах (видах) несчастных случаев на производстве, их причинах по итогам 3 квартала 2025 г. по Иркутской области.

По данным Государственной инспекции труда в Иркутской области с января по сентябрь 2025 г. в Иркутской области произошло 66 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, связанных с производством, что на 11,9% больше, чем в аналогичном периоде 2024 года (59 случаев), из них:

- 50 тяжелых несчастных случаев (в 2024 году -42 случая);
- 13 смертельных несчастных случаев (в 2024 году-9 случаев);
- 3 групповых несчастных случая (в них 4 пострадавших со смертельным исходом) (в 2024 году -8 случаев).

Общее количество погибших на производстве также выросло на 41,7% (в 2025 году -17 человек, в 2024 году -12 человек).

Наиболее травмоопасными видами деятельности по итогам 9 месяцев 2025 г. стали обрабатывающие производства и строительство, в данных отраслях произошло 40,9 % от общего числа несчастных случаев на производстве. В отрасли обрабатывающего производства 25 несчастных случаев, добыча полезных ископаемых - 17 несчастных случаев, строительство - 13 несчастных случаев, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 11 несчастных случаев.

Наибольшее число погибших на производстве отмечается в отраслях строительства, сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства - по 4 пострадавших.

По итогам 9 месяцев 2025 г. основными типами (видами) нарушений стали:

- падения пострадавшего с высоты (22 случая (33,3% от общего количества несчастных случаев);
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.; транспортные происшествия (по 13 случаев (по 19,7 %);
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. (7 случаев(10,6%);
- воздействие электрического тока, воздействие дыма, огня и пламени; повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися; воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов (по 2 случая (по 1,5%). Основные типы несчастных случаев со смертельным исходом – также воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. (4 случая) и падение пострадавших с высоты (3 случая).

Основными причинами несчастных случаев на по итогам 9 месяцев 2025 г. стали:

- нарушение технологического процесса- 11 случаев (16,7%);
- неудовлетворительная организация производства работ- 10 случаев (15,2%);
- нарушение правил дорожного движения- 9 случаев (13,6%);
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 6 случаев (9,1%);
- несовершенство технологического процесса; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – по 3 случая (по 4,6%);
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств; неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории;

неприменение работников средств индивидуальной защиты, неприменение средств коллективной защиты-по 2 случая (3%).

Прочие причины по материалам расследования несчастных случаев, зафиксированы в 14 случаях (20,7%).

Основными причинами смертельного травматизма на производстве стали нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (4 случая) и нарушение технологического процесса (3 случая).

Учитывая вышеизложенную информацию рекомендую принять профилактические меры по предупреждению производственного травматизма:

1. Обеспечить внедрение, функционирование и постоянное совершенствование систем управления охраной труда в организациях.

2. Особое внимание уделять идентификации (выявлению) опасностей в отношении каждого работника, рабочего места, оценке и управлению профессиональными рисками, разработке и реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками (снижение (минимизация) уровней профессиональных рисков).

3. Своевременно проводить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда в соответствии с требованиями Постановления Минтруда России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

4. Приобретать стенды, тренажеры, наглядные материалы, научно-техническую литературу для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами.

5. В целях повышения культуры безопасного производства организовывать проведение Дней охраны труда. Участвовать в выставках по охране труда, конкурсах и смотрах по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда.

6. Обеспечить разработку инструкций по охране труда, обеспечить применение правил (стандартов) по охране труда, а также их своевременную актуализацию.

7. Обеспечить приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Обеспечить разработку и контроль за соблюдением правил по охране труда в соответствии с требованиями эксплуатационно-технической документации используемого в рамках технологического процесса оборудования.

9. Обеспечить приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении штатного функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.

10. Обеспечить 100%-е проведение специальной оценки условий труда, в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», по её результатам устанавливать работникам гарантии и компенсации в соответствии требованиями статей 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. Плановмерно осуществлять модернизацию оборудования (реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

12. Обеспечивать работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»).

13. Обеспечивать хранение средств индивидуальной защиты, а также уход за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замену средств индивидуальной защиты.

14. Осуществлять проверку состояния охраны труда на рабочих местах, в том числе с помощью приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

15. Организовать и проводить производственный контроль за соблюдением санитарных норм и правил, многоступенчатый контроль по охране труда, а также оперативно устранять нарушения, выявленные при проведении проверок.

16. Разбирать причины произошедших несчастных случаев, устранять их причины.

17. Усилить контроль за соблюдением производственной дисциплины и правил трудового распорядка всеми категориями работающих, не допускать к работе лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

18. Организовывать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований для работников, выполнение работы которых, предусматривает их проведение (Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н).

19. Оборудовать по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором изделий для оказания первой помощи.

20. В целях улучшения психофизиологического состояния работников обеспечить создание новых и (или) реконструкцию имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; производить расширение, реконструкцию и оснащение санитарно-бытовых помещений.

21. Усилить контроль должностных лиц организаций за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, соблюдением требований инструкций по охране труда.

22. Разрабатывать и принимать совместно с представительным органом работников организаций локальные нормативные акты по охране труда, при заключении коллективных договоров, соглашений (планов мероприятий) по охране труда, предусматривать в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации средства на улучшение условий труда.

23. Для увеличения финансового обеспечения мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников использовать механизм финансирования, предусмотренный Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств Фонда социального страхования РФ.

24. Проводить расследование и учет причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

25. В целях осуществления в организации (структурном подразделении) контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, содействия созданию здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда, представления интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.