

ОБЗОР ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Обзор изменений с 10 ноября 2025 по 16 ноября 2025

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 8 ноября 2025 года № 1765 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709».

Введен специальный порядок учета выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов из числа граждан, принимавших участие в специальной военной операции.

Уточнено, что выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случае наличия заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве: одного инвалида I группы; одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции.

Кроме того, конкретизированы случаи, при которых государственные учреждения службы занятости информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2025 года № 599н «О внесении изменений в формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 773н» (Зарегистрировано в Минюсте России 7 ноября 2025 года).

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, утвержденные Приказом Минтруда от 29 октября 2021 года № 773н, дополнены положением, устанавливающим, что Минтруд в соответствии с частью второй статьи 216.2 Трудового Кодекса Российской Федерации обеспечивает информирование работника, в том числе проактивное, о результатах проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте и (или) прохождении обучения по охране труда посредством направления таких сведений в личный кабинет работника на Едином портале госуслуг.

3. Приказ Федерального агентства по делам национальностей России от 21 октября 2025 года № 195 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации в субъектах Российской Федерации деятельности по созданию инфраструктуры в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан».

Методические рекомендации направлены на формирование единого стандарта, принципов и механизмов организации работы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по созданию инфраструктуры в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан, организации деятельности указанной инфраструктуры, а также предоставлению отчетности о ее функционировании в адрес ФАДН России.

Высшему исполнительному органу субъекта Российской Федерации рекомендуется определить исполнительный орган субъекта Российской Федерации, осуществляющий координацию деятельности исполнительных органов субъекта Российской Федерации в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан, в том числе вопросы формирования инфраструктуры в указанной сфере, а также обеспечить заключение соглашений о взаимодействии по вопросам работы с иностранными гражданами, в том числе осуществляемой адаптационными центрами, и информационном обмене с территориальными подразделениями федерального органа исполнительной власти,

осуществляющего функции по выработке и реализации государственной миграционной политики.

Дата публикации 10 ноября 2025 года.

4. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 октября 2025 года № 15-2/ООГ-2137 «Об особенностях формирования состава комиссии по проверке знания требований охраны труда».

В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи, использования СИЗ и охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений и служб охраны труда, а также лица, проводящие обучение по охране труда. В состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные и доверенные лица по охране труда профсоюзов и других уполномоченных работниками представительных органов.

Работодатель, руководители организации и ее филиалов, председатель, его заместители и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов и комиссий по охране труда, уполномоченные и доверенные лица по охране труда профсоюзов и других уполномоченных работниками представительных органов, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проверки знания требований охраны труда, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Дата публикации 12 ноября 2025 года.

ОБЗОР ЗАКОНОПРОЕКТОВ

Обзор изменений с 10 ноября 2025 по 16 ноября 2025

1. Проект федерального закона № 918040-8 «О внесении изменений в статью 327⁶ Трудового кодекса Российской Федерации (о дополнении перечня оснований прекращения трудового договора с иностранным гражданином и лицом без гражданства)».

Принят в третьем чтении 11 ноября 2025 года.

Законопроект предусматривает внесение изменений в статью 327⁶ ТК РФ, дополняя перечень специальных оснований для прекращения трудового договора с иностранным гражданином случаями, когда работодатель обязан сократить численность иностранных работников во исполнение нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, принятых в соответствии с федеральным законодательством.