

## ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗАРАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, предоставляются следующие гарантии и компенсации (абз. 8 ч. 1 ст. 216 ТК):

- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- оплата труда в повышенном размере;
- выдача молока и лечебно-профилактического питания;
- досрочный выход на пенсию.

### Сокращенная продолжительность рабочего времени

Если условия труда работника относятся к вредным 3-й или 4-й степени или опасным, он должен работать не больше 36 часов в неделю (ст. 92 ТК). То есть если у работника по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) класс 3.3,

3.4 или 4, то для него нужно установить сокращенное рабочее время не больше 36 часов в неделю. Если у работника класс вредности 1, 2, 3.1 или 3.2, то рабочее время не сокращается и его рабочая неделя – 40 часов в неделю.

Ограничена и продолжительность рабочего дня:

- максимум 8 часов при 36-часовой рабочей неделе;
- максимум 6 часов при 30-часовой и меньше рабочей неделе.

С письменного согласия работника это время можно увеличить, если еженедельная продолжительность времени останется прежней (ч. 3 ст. 94 ТК):

- до 12 часов при 36-часовой рабочей неделе;
- до 8 часов при 30-часовой и меньше рабочей неделе.

=====

**СИТУАЦИЯ: Можно ли принять на работу с вредными условиями труда совместителя, если у него по основному месту работы также вредные условия труда.**

*Нет, нельзя. Исключение составляют только отдельные категории сотрудников.*

*По общему правилу принимать сотрудника совместителем на вредную работу запрещено, если по основному месту трудоустройства условия такие же. Однако для педагогических, медицинских, фармацевтических работников, а также для тех, кто трудится в сфере культуры, существуют особые условия совместительства. Их определяет Правительство с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Об этом говорится в частях 5 и 6 статьи 282 Трудового кодекса.*

*Особые условия заключаются в том, что условия вредности для «особых» совместителей не важны, они вправе работать по совместительству в свободное от основной работы время, а также в случаях, когда у них сокращенная продолжительность рабочего времени. Единственное исключение – работы с санитарно-гигиеническими ограничениями. Такой порядок определяет подпункт «а» пункта 1 постановления Минтруда от 30.06.2003 № 41.*

=====

### **Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**

За работу во вредных (2–4-й степеней) или опасных условиях труда предоставляйте работникам ежегодный оплачиваемый отпуск (ч. 1 ст. 117 ТК).

Продолжительность дополнительного отпуска зависит от стажа работы во вредных условиях труда. Если стаж не меньше 11 месяцев, предоставьте отпуск в полном размере – не меньше 7 календарных дней. Во всех остальных случаях продолжительность отпуска рассчитывайте пропорционально отработанному времени (п. 9 Инструкции, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20).

Часть отпуска, превышающую 7 календарных дней, можно заменить денежной компенсацией. Обязательные условия:

- размер денежной компенсации, порядок и условия замены отпуска предусмотрены отраслевым соглашением и коллективным договором;
- работник дал письменное согласие на замену, которое оформили отдельным соглашением к трудовому договору.

Продолжительность дополнительного отпуска конкретного работника укажите в его трудовом договоре.

### **Оплата труда в увеличенном размере**

Сколько доплачивать конкретному работнику за вредные и опасные условия труда, определяет работодатель с учетом мнения представительного органа работников. Минимальный размер прибавки – 4 процента оклада, установленного для работников с нормальными условиями труда. Если на предприятии нет профсоюза, то размер повышения определяют по договоренности с работником в трудовом договоре. Это указано в статье 147 Трудового кодекса РФ.

=====

### **СИТУАЦИЯ: С какого дня назначить работникам гарантии и компенсации по результатам спецоценки условий труда**

*Назначьте работникам гарантии и компенсации со дня, когда сведения о результатах СОУТ внесли в информационную систему учета, а в отношении результатов СОУТ, в которых есть сведения о государственной или иной охраняемой законом тайне, – со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Такой вывод следует по общему смыслу части 2 статьи 7, пункта 4 статьи 8, статьи 15 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.*

=====

### **Выдача молока и лечебно-профилактического питания**

На работах с вредными условиями труда молоко или другие равноценные пищевые продукты выдавайте бесплатно по установленным нормам. Молоко и продукты можно заменить компенсационной выплатой. Возможность замены пропишите в коллективном или трудовом договоре.

Молоко или другие равноценные пищевые продукты бесплатно выдавайте в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда. Нельзя выдавать молоко за прошедшие смены или за несколько смен вперед.

Норма бесплатной выдачи молока – 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности (п. 4 приложения 2 к Приказу Минтруда от 12.05.2022 № 291н).

Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые можно выдавать работникам вместо молока:

| № п/п | Наименование пищевого продукта                                                                                                                                                 | Норма выдачи за смену                   |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1     | Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5% | 500 г                                   |
| 2     | Пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда                                                                                                  | Не менее 300 мл в пересчете на жидкость |

Нельзя заменять молоко сметаной, сливочным маслом и другими продуктами, не указанными в таблице.

Для отдельных видов работ бесплатно выдавайте не молоко, а лечебно-профилактическое питание. Это указано в статье 222 Трудового кодекса РФ.

Перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляют бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, приведен в приложении № 1 к приказу Минтруда от 16.05.2022 № 298н.

Лечебно-профилактическое питание выдавайте в дни фактического выполнения работ. При этом сотрудники должны быть заняты на такой работе не меньше половины рабочего дня. Питание предоставляйте и в период профзаболевания работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации.

Не забудьте ознакомить работников с правилами бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания во время вводного инструктажа по охране труда.

### **Досрочный выход на пенсию**

Право на досрочную страховую пенсию имеют работники определенных профессий, а также если работники:

- заняты во вредных и опасных условиях труда на основании спецоценки (до 1 января 2014 года – аттестации рабочих мест);
- выполняют определенные виды работ.

Списки профессий и видов работ, которые дают право на досрочную пенсию, утверждены Правительством РФ.