

Категории работников, которых можно освободить от инструктажей и обучения охране труда

Первичный и повторный инструктажи

Допустимо освободить работников от первичного и повторного инструктажей, если (п. 13 Порядка обучения № 2464):

- они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд организации;
- они используют бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства;
- отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам специальной оценки условий труда.

Также допустимо освободить от инструктажа на рабочем месте руководителей таких работников.

Обучение требованиям охраны труда

Допустимо освободить от обучения по программе А, если работник не является:

- руководителем организации;
- заместителем руководителя организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководителем структурных подразделений организации и его заместителем;
- специалистом по охране труда;
- членом комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- членом комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченным по охране труда.

Это указано в пункте 53 Порядка обучения № 2464.

Допустимо освободить от обучения по программе Б работников и их руководителей, если:

- они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации;
- они используют бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства;
- отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам спецоценки.

Если в подчинении у руководителя подразделения все специалисты освобождены от обучения, то его тоже можно освободить. Это следует из пункта 54 Порядка обучения № 2464.

Допустимо освободить от обучения по программе В, если работник не выполняет работы повышенной опасности и не является:

- ответственным за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности;
- членом специализированной комиссии по проверке знания требований ОТ работников, выполняющих работы повышенной опасности;
- ответственным за инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Обучение использованию и применению СИЗ

Допустимо освободить от обучения использованию и применению СИЗ, если СИЗ не требуют от работника практических навыков. В этом случае достаточно ознакомить работника со способами проверки работоспособности и исправности СИЗ при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте (п. 38 Порядка обучения № 2464).

Обучение оказанию первой помощи пострадавшим

Допустимо освободить от обучения оказанию первой помощи, если работник не является:

- работником рабочей профессии;
- специалистом по охране труда;
- членом комиссии по проверке знания по вопросам оказания первой помощи;
- ответственным за инструктажи по охране труда, которые включают вопросы оказания первой помощи;
- инструктором по оказанию первой помощи;
- членом комитетов по ОТ;
- работником, который умеет или обязан оказывать первую помощь;
- работником, который управляет транспортом.

Это следует из пункта 33 Порядка обучения № 2464.

Стажировка

Освободите работника от стажировки, если (п. 26 Порядка № 2464):

- он не выполняет работы повышенной опасности;
- в законодательстве не указано, что по профессии необходима стажировка.