

Пояснительная записка  
к годовому отчету об исполнении мероприятий муниципальной программы  
«Медицинские кадры Осинского района» (2020-2024гг) в 2022 году

1. Основные результаты реализации муниципальной программы.

Результатом реализации муниципальной программы можно считать приток молодых специалистов из других регионов в Осинский район. Так, в 2022 году в Осинскую районную больницу трудоустроилось 1 врач-хирург, который был принят по программе «Земский доктор». Также были трудоустроены 2 фельдшера в фельдшерско-акушерские пункты по программе "Земский фельдшер": фельдшер фельдшерско-акушерского пункта с. Унгин; фельдшер фельдшерско-акушерского пункта с. Русские-Янгуты. Принятым специалистам по программе «Медицинские кадры Осинского района» (2020-2024) выплачены подъемные в размере 400 000 рублей, стипендия в размере 417 000 рублей для 20 студентов.

2. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.

Результативность и эффективность работы в направлении повышения доступности и качества медицинской помощи для населения Осинского района в значительной степени определяются кадровым потенциалом учреждения здравоохранения района.

Необходимость разработки настоящей муниципальной программы обусловлена острой проблемой обеспечения ОГБУЗ «Осинская районная больница» квалифицированным медицинским персоналом. Обеспеченность врачебными кадрами в Осинском районе на сегодняшний день составляет 26,8 на 10 тыс. населения (средний показатель по Иркутской области на 01.01.2021 г. – 38,0 на 10 тысяч человек). Обеспеченность средним медицинским персоналом составляет 84,53 на 10 тысяч человек (средний показатель по Иркутской области на 01.01.2021 г. – 89,8 на 10 тысяч человек). Коэффициент совместительства среди врачей в среднем составляет – 1,50, среди среднего медицинского персонала – 1,29.

На основании расчета потребности во врачебных медицинских кадрах (при штатных единицах 77,75 из них занято 66,08 шт. ед., количество врачей 58). Дефицит специалистов с высшим образованием на 01.01.2023 год составляет – 15 специалистов. На сегодняшний день потребность во врачах с учетом внутреннего совместительства составляет: врач общей практики – 1, врач ультразвуковой диагностики – 1, врач-педиатр участковый – 1, врач-онколог – 1, врач-хирург – 1, врач-травматолог-ортопед – 1, врач по паллиативной медицинской помощи - 1, врач-терапевт участковый - 2, врач-терапевт - 2, врач-оториноларинголог - 1, врач-стоматолог - 1, врач клинической лабораторной диагностики - 1, врач-акушер-гинеколог - 1.

Дефицит специалистов со средним медицинским образованием на 01.01.2023 г. отсутствует.

По состоянию на 01.01.2023 г. общая численность работающих в лечебных учреждениях района составила 409 человек. Из них врачей – 58, среднего медицинского персонала – 183, младшего медицинского персонала – 20, прочего персонала – 146 человек.

Несмотря на приток молодых врачей-специалистов, количество врачей остается на прежнем уровне, так как многие врачи, отработав 5 лет по программе «Земский доктор», уезжают. Отток врачей в большинстве случаев происходит из-за отсутствия жилья.

Показатель укомплектованности врачами за 2022 год составил 74,60 (по Иркутской области – 57,0), средним медицинским персоналом 84,13 (по Иркутской области – 65,7).

Средний возраст врачей составляет 40 лет. Средний возраст среднего медицинского персонала составляет 42 года. Врачей в возрасте старше 50 лет – 17 человек или 31,6 %. Среднего медицинского персонала старше 50 лет – 55 человек или 28,11 %. Врачей старше пенсионного возраста работает 13 человек или 21,6 %.

Доля категорированных врачей составляет – 20,3 %, среднего медицинского персонала – 16,7 %. Из них 15,2 % врачей и 10,8 среднего медицинского персонала имеют высшую квалификационную категорию: 3,3 % врачей и 4,8% среднего медицинского персонала – имеют первую квалификационную категорию; 1,6 % врачей и 1,08 % среднего медицинского персонала – имеют вторую квалификационную категорию.

Процент категорированных специалистов непосредственно зависит от стажа работы. На 01.01.2023 года врачей со стажем не менее 5 лет составляет – 44 человека или 74,6 %, среднего медицинского персонала – 155 человек или 84,2 %. В последние годы наблюдается снижение количества категорированных медицинских работников.

Ежегодно проводится повышение квалификации медицинских работников (раз в пять лет) и профессиональная переподготовка, что является ключевым моментом, влияющим на качество и уровень медицинской помощи. В 2022 году свою квалификацию повысили 54 специалиста с высшим медицинским образованием. Средних медицинских работников обучалось на курсах повышения квалификации в 2022 году - 128 специалистов.

В целях укомплектования врачебными кадрами проводится целевое обучение выпускников школ в высших учебных заведениях медицинского профиля. Ежегодно заключаются договоры о целевом направлении для обучения в бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Иркутский государственный медицинский университет». Для подготовки врачебных кадров на перспективу в 2022 году для поступления в ИГМУ выдано 6 направлений, поступили и обучаются 3 человека. Итого в настоящее время обучаются в ИГМУ на разных курсах по целевым направлениям – 22 студента.

Положение с дефицитом медицинских кадров осложняется тем, что, несмотря на количество поступивших выпускников школ в медицинский ВУЗ, количество возвращающихся обратно в район молодых специалистов невелико, так как многие поступившие выпускники школ обучаются в ВУЗах на свои собственные средства, а не на средства района, без соответствующей обязанности вернуться обратно в район.

Главный врач ОГБУЗ «Осинская РБ

Г.Р. Перанова

Информация  
об изменениях объемов финансирования целевых показателей  
муниципальной программы в \_2022\_ году

Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источники финансирования / Наименование целевого показателя	Предусмотренный объем финансирования (тыс. руб.) / Значение целевого показателя		
		Редакция программы от 05.11.2019_ N_716_	–	Редакция программы от 28.02.2022 N_102_
1	2	3	4	5
Программа «Медицинские кадры Осинского района» (2020-2024 годы)	Всего	2268,0		817,0
	Областной бюджет (далее - ОБ)			
	Средства федерального бюджета, предусмотренные в областном бюджете (далее - ФБ) - при наличии			
	Средства местного бюджета	2268,0		817,0
Основное мероприятие 1.1 Создание благоприятных условий в целях привлечения	Целевой показатель 1 (ед. изм.) Обеспеченность населения Осинского района врачами на 10 тыс. населения	37,4		27,71
	Целевой показатель 2 (ед. изм.) Обеспеченность населения Осинского района средним	94,8		84,99

медицинских работников для работы в ОГБУЗ «Осинская РБ» 1.2 Повышение престижа профессии врача и среднего медицинского работника	медицинским персоналом на 10 тыс. населения			
	Целевой показатель 3 (ед. изм.) Соотношение врачей и средних медицинских работников	3,1		3,03
	Целевой показатель 4 (ед. изм.) обеспеченность врачами клинических специальностей на 10 тыс. населения	18		17,32