



**12.05.2022 г. №274**  
**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**ОСИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ОСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА РОДИТЕЛЬСКОЙ ПЛАТЫ ЗА ПРИСМОТР И  
УХОД В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ  
ОСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОСНОВНУЮ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

В соответствии с постановлением Правительства Иркутской области от 18.04.2018г.- пп «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Иркутской области от 20.03.2014г. № 135 – пп, в соответствии с пунктом 6 части, 1 статьи 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ч. 4 ст. 55 Устава Осинского муниципального района:

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить с 01.01.2022 года размер ежемесячной родительской платы взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных бюджетных образовательных организациях, осваивающих образовательную деятельность на одного ребенка в день 95 рублей
2. Руководителю аппарата, начальнику отдела по обеспечению деятельности мэра Борокшоновой Т.В. опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в газете «Знамя труда» и разместить на официальном сайте администрации Осинского муниципального района.
3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования) в Осинской районной газете «Знамя труда» и на официальном сайте администрации Осинского муниципального района.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальной политике Казанцева Н.С.

Мэр Осинского муниципального района

Мантыков В.М.



## **Положение об оплате труда руководителя муниципального унитарного предприятия «Вектор» Осинского муниципального района**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях" в целях упорядочения условий оплаты труда, стимулирования деловой активности руководителя и повышения эффективности работы муниципального унитарного предприятия «Вектор» Осинского муниципального района.

1.2. Положение регулирует оплату труда руководителя муниципального унитарного предприятия «Вектор» Осинского муниципального района (далее – предприятие, МУП) и предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего и компенсационного характера руководителю МУП, определяет размеры, условия и порядок их установления. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера нацелены на стимулирование руководителя к росту величины показателей, характеризующих финансово-хозяйственную деятельность предприятия.

1.3. Оплата труда руководителя предприятия состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, размер, порядок и условия выплаты которых определяются настоящим Положением исходя из личного трудового вклада руководителя в общие результаты работы предприятия.

К выплатам компенсационного характера относится:

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

К выплатам стимулирующего характера относится:

- премия за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия по итогам работы за квартал, год.

На ежемесячные надбавки компенсационного и стимулирующего характера начисляются районный коэффициент и надбавка за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

1.4. На руководителя предприятия не распространяются другие виды поощрений, надбавок, выплат и доплат, действующие на предприятии и установленные коллективным договором.

1.5. Должностной оклад руководителя предприятия отражается в трудовом договоре.

### **2. Размер должностного оклада руководителя предприятия**

2.1. Размер должностного оклада руководителя предприятия устанавливается в соответствии с Приложением к настоящему Положению.

2.2. Размер должностного оклада руководителя предприятия устанавливается в зависимости от величины базовой ставки, среднесписочной численности работников, выручки от оказания услуг и производительностью труда.

Размер должностного оклада руководителя определяется согласно показателей коэффициентов указанных в приложении №1, по следующей формуле:

$O = B \times (Ч + В + П)$ , где

O – должностной оклад руководителя предприятия;

B - коэффициент базовой тарифной ставки;

Ч – коэффициент среднесписочной численности работников;

В – коэффициент выручки предприятия;

П – поправочный коэффициент для предприятий не имеющих чистой прибыли, либо ее размер менее 100 000 рублей.

2.3. Размер базовой тарифной ставки для расчета оклада руководителя предприятия, определяется в фиксированной сумме и устанавливается в размере 9168 (Девять тысяч сто шестьдесят восемь) рублей.

2.4. При заключении трудового договора с руководителем предприятия размер его должностного оклада определяется в соответствии с пунктом 2.2.

2.5. Предельный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия определяется в кратности до 8 к средней заработной плате работников предприятия.

2.6. Повышение должностного оклада руководителю предприятия производится только при наличии источника средств предприятия, предусмотренных на эти цели.

### **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. За сложность, напряженность и специальный режим работы руководителю предприятия устанавливается ежемесячная надбавка в размере до 50% от должностного оклада.

Под сложностью и напряженностью понимается выполнение работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

- ненормированный рабочий день;
- психологические и эмоциональные нагрузки при работе, связанные с необходимостью выполнения оперативных заданий и высокой степенью ответственности за их своевременное выполнение.

3.2. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса РФ.

### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. В целях стимулирования деловой активности руководителя предприятия и повышения эффективности работы МУП руководителю предприятия устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- премирование за результаты финансово-хозяйственной деятельности (квартальное, нарастающим итогом за год).

4.2. Выплата премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев,

год нарастающим итогом) не может превышать четырех должностных окладов в год, но не более одного должностного оклада в квартал.

4.3. Премирование за результаты финансово-хозяйственной деятельности производится только при наличии прибыли.

4.4. Премия руководителю предприятия выплачивается на основании распоряжения администрации Осинского муниципального района.

4.5. В случае, если производственная деятельность предприятия приостановлена уполномоченным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, а также в случае принятия арбитражным судом судебного акта о применении к предприятию-должнику определенной процедуры банкротства руководитель предприятия не вправе получать премию за результаты финансово-хозяйственной деятельности (с момента принятия соответствующего акта до момента устранения выявленных нарушений, прекращения производства по делу о банкротстве).

4.6. Выплаты премий осуществляется в соответствии с муниципальными правовыми актами.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Заключенные ранее трудовые договоры с руководителем предприятия пересматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.2. В случае отказа руководителя от продолжения работы на новых условиях оплаты труда трудовой договор с ним прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в порядке, установленном действующим законодательством.

К положению об оплате труда  
руководителя муниципального унитарного  
предприятия «Вектор»  
Осинского муниципального района

**Должностной оклад руководителя муниципального унитарного предприятия  
«Вектор» Осинского муниципального района**

**ПОКАЗАТЕЛИ**

(Ч.) для определения размера должностного оклада руководителя предприятия в зависимости от фактической численности работников предприятия на день определения должностного оклада

№ п/п Среднесписочная численность работников предприятия, человек      Кратность к величине базовой ставки, раз

1	До 20 человек	1,0
2	От 21 до 50 человек	1,5-2,0

(В.) В зависимости от размера выручки предприятия за последний отчетный финансовый год по данным отчета о финансовых результатах:

№ п/п Выручка от оказания (работ, услуг)      Значение коэффициента (В)

1	До 50 млн.руб.	1,0
2	От 51 до 100 млн.руб	1,5

(П) Поправочный коэффициент, учитываемый для предприятий, не имеющих чистой прибыли, либо чистая прибыль менее 100 000 рублей, равен - 1

Изменение должностного оклада руководителя производится путем внесения соответствующего изменения в трудовой договор, а также в постановление администрации Осинского муниципального района о назначении на должность руководителя МУП.