



10.06.2025 года № **303**
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОСИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ОСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ
ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ОСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, УТВЕРЖДЕННОГО
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ОСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ОТ 12 МАРТА 2025 ГОДА № 113**

В целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Осинского муниципального района, в соответствии с разделом VI Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 16, 17, 53 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", руководствуясь частью 4 статьи 55 Устава Осинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в примерное положение об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений Осинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Осинского муниципального района от 12 марта 2025 года №113 (далее – Положение):

1.1 Пункт 1 главы 4 Положения изложить в следующей редакции:

«1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 2) выплаты за профессиональное развитие;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.»;

1.2 Пункт 3 главы 4 Положения признать утратившим силу;

1.3 В пункте 6 главы 4 Положения слова «с учетом педагогической нагрузки» заменить словами «в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку»;

1.4 Пункты 9, 10 главы 4 Положения признать утратившим силу;;

1.5 приложение 2 к Положению изложить в новой редакции. Приложение

1.

1.6 приложение 3 к Положению изложить в новой редакции. Приложение

2.

2. Руководителям бюджетных образовательных учреждений привести Положение об оплате труда работников и руководителей бюджетных

образовательных учреждений Осинского муниципального района в соответствии с настоящим постановлением.

3. Руководителю аппарата, начальнику отдела по обеспечению деятельности мэра Осинского муниципального района Борокшоновой Т. В. опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в Осинской районной газете «Знамя труда» и разместить на официальном сайте администрации Осинского муниципального района.

4. Настоящее постановление вступает в силу:

4.1 с 1 сентября 2025 года в отношении работников общеобразовательных учреждений;

4.2 с 1 января 2026 года в отношении работников дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей;

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальной политике Пахаленко Ю.Г.

Мэр Осинского муниципального района

Б.М. Хошхоев

**Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в
условиях, отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1.	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы - в размере: - 10% оклада (ставки заработной платы) с наполняемостью до 14 человек; - 15% оклада (ставки заработной платы) с наполняемостью 14 человек и более); 2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной санитарными правилами СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года N 28, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся; 3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе;
2.	Доплата за проверку письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы в 1-4 классах по русскому языку и математике в размере до 10% процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки по данным предметам; 2) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы по русскому языку, литературе, математике, иностранному языку, химии, физике в размере до 15

		процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки по данным предметам;
3.	Доплата за заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами групповыми ячейками, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, групповыми ячейками, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками - в размере до 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом заведования одного кабинета и т.д.;
4.	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 10 - 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы;
5.	Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, реализующих основные общеобразовательные, дошкольные образовательные адаптированные программы, специального коррекционного класса, группы, отделения	1) работникам образовательных организаций (классов, групп, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, дошкольные образовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. - в размере 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки. 2) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку, в размере 5-15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки;
6.	Доплата за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	1) учителям и другим педагогическим работникам – в размере до 20 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому;
7.	Доплата за работу в образовательных организациях с наличием интерната, в которых осуществляется деятельность, связанная с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - в размере 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки; 2) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку - в размере 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки;
8.	Доплата за наставничество	1) педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог- наставник», за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством - в размере до 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки
9.	Доплата за методическую деятельность	1) педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог- методист»,

		за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью - в размере до 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки.
--	--	--

Приложение 2
к постановлению администрации
Осинского муниципального района
от _____ № _____

Приложение 3
к примерному положению об оплате труда
работников Учреждений

Размеры выплат за стаж непрерывной работы работников учреждения

Стаж работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
Свыше 10 лет	10