



« 17 » 01 2022 г. № 11
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОСИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ОСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ОСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

В целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Осинского муниципального района, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Осинского муниципального района, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением мэра Осинского муниципального района от 06.06.2019г. № 318 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Осинского муниципального района», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда и устанавливает условия оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 28.12.2020г., протокол №13, приказом Министерства культуры и архивов Иркутской области от 28.04.2017г. № 22-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области" (с изменениями от 28.06.2021г. N 56-15-мпр)», руководствуясь ч. 4 ст. 55 Устава Осинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Осинского муниципального района, утвержденного постановлением мэра Осинского муниципального района от 27 декабря 2019 года № 869 следующие изменения:

1.1. пункт 12 главы 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Размер оплаты труда работников не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области и предельными размерами не

ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

1.2. в подпункт 2 пункта 19 главы 2 «Компенсационные выплаты» добавить текст следующего содержания:

«доплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;»

1.3. в подпункт 3 пункта 19 главы 2 «Компенсационные выплаты» добавить текст следующего содержания:

«надбавка за работу в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте».

1.4. пункт 20 главы 2 «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, за исключением выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 1 пункта 19 настоящего Положения.

1.5. подпункт 1 пункта 30 главы 3 «Стимулирующие выплаты» слово «надбавка» заменить на слово «выплата»

1.6. в подпункт 2 пункта 30 главы 3 «Стимулирующие выплаты» включить текст следующего содержания: «Объем работ определяется с учётом показателей объёма, установленных муниципальным заданием бюджетного учреждения, или годового плана работы казенного учреждения;».

1.7. подпункт 7 пункта 30 главы 3 «Стимулирующие выплаты» изложить в следующей редакции:

«надбавка за выполнение особо важных, сложных и срочных работ, - в размере не менее 10 процентов.

При установлении указанной в настоящем подпункте надбавки учитываются:

сложность подготавливаемых планово-отчетных документов, документов по информационным запросам, обращениям граждан, в том числе, если подготовка документа связана с составлением дополнительных запросов в иные организации, применением нормативных правовых актов, использованием отчетных или аналитических показателей, проведением работ по поиску и копированию архивных документов;

работа с муниципальными образованиями Иркутской области, в том числе при организации научной и методической работы в сфере музейного и библиотечного дела, координировании деятельности муниципальных библиотек и культурно-досуговых учреждений, проведении мероприятий на конкурсной и неконкурсной основе (гастролей, фестивалей, семинаров, выставок, др.) в муниципальных образованиях Иркутской области не менее трех раз в год;

работа по обеспечению оперативного и (или) непрерывного обслуживания зданий и помещений, закрепленных за учреждениями, в том числе, связанная с необходимостью срочного устранения опасности, внезапно возникшей в процессе эксплуатации зданий и помещений, непосредственно угрожающей жизни, здоровью, правам граждан, а также охраняемым законом интересам общества или государства;

подготовка документов по проверкам контролирующих органов;

подготовка и предоставление сводной аналитической информации в сфере культуры: по поручениям и запросам органов государственной власти, по

реализации национальных проектов и государственных программ, по выполнению дорожных карт;

работа с бухгалтерской (бюджетной) документацией согласно соглашениям о передаче функций ведения бухгалтерского (бюджетного) учета и составления отчетности, а также подготовка документации (расчетов) сверх предусмотренной указанными соглашениями, внесение в сформированную документацию дополнительной информации;»

1.8. в пункте 30 главы 3 «Стимулирующие выплаты» исключить подпункты 8, 9, 10.

1.9. в пункте 30 главы 3 «Стимулирующие выплаты» добавить подпункт 8 следующего содержания:

«надбавка за работу с отдельными видами документов: за работу с архивными документами, книжными памятниками, документами при формировании номенклатуры дел, документами при обеспечении государственного учета музейных предметов и музейных коллекций - в размере не менее 10 процентов»

1.10. в пункте 33 главы 3 «Стимулирующие выплаты» исключить подпункт 2.

1.11. подпункт 4 пункта 33 главы 3 «Стимулирующие выплаты» изложить в следующей редакции:

«надбавки работникам учреждений за личные заслуги устанавливаются:

работникам учреждений, награжденными ведомственными знаками отличия министерства культуры СССР, Министерства культуры Российской Федерации, Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации, Министерства образования СССР, Министерства образования Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной архивной службы России, Федерального архивного агентства, Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в области охраны культурного наследия, - в размере не менее 10 процентов;

при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении работнику почетных званий Российской Федерации (за исключением званий, надбавка по которым предоставляется в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта), награждении работника знаками отличия Российской Федерации, награждении работника орденами и медалями Российской Федерации - в размере не менее 30 процентов на период 6 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца представления в учреждение решения о поощрении (награждении);

при награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации и (или) Министерства культуры Российской Федерации и (или) Федерального архивного агентства - в размере не менее 25 процентов на период 6 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца представления в учреждение решения о награждении;

при поощрении министерством - в размере не менее 20 процентов на период 6 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца представления в учреждение решения о поощрении;

работникам учреждений, имеющим звание лауреата премии Губернатора Иркутской области - в размере не менее 20 процентов на срок 12 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца, в котором принят правовой акт (решение) о присуждении премии Губернатора Иркутской области;

работникам учреждений, награжденными наградами Иркутской области - в размере не менее 20 процентов;

работникам учреждений, имеющим почётные звания Иркутской области

в соответствии с осуществляемой в учреждении трудовой функцией- в размере не менее 20 процентов;

работникам учреждений личным лауреатам областных, межрегиональных, всероссийских и международных выставок и конкурсов (фестивалей, смотров, иных мероприятий, имеющих состязательный характер) в области культуры и искусства- в размере не менее 10 процентов на срок 12 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца, в котором принят правовой акт (решение) о подведение итогов выставки, конкурса (фестиваля, смотра, иного мероприятия);».

1.12. в подпункт 6 пункта 33 главы 3 «Стимулирующие выплаты» слова «степень важности» заменить словом «важность»;

1.13. включить подпункт 8 в пункт 33 главы 3 «Стимулирующие выплаты» следующего содержания:

«надбавка молодым специалистам – в размере не менее пяти процентов устанавливается работникам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые принятым на работу в соответствии с полученной квалификацией, стаж работы в соответствующем учреждении которых составляет менее трех лет».

1.14. в главу 6 «Иные вопросы оплаты труда» добавить пункт 6 следующего содержания:

«Для педагогических работников дополнительного образования учреждений Осинского муниципального района, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Осинского муниципального района (далее - педагогические работники), за исключением руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения, устанавливаются следующие особенности определения должностных окладов и расчёта заработной платы:

- Ставка заработной платы в месяц за норму часов педагогической работы определяется путём сложения должностного оклада педагогического работника, определенного в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения, и стимулирующих выплат, предусмотренных подпунктом 2 пункта 32, подпунктами 1-3, 9 пункта 34 настоящего Положения;

- Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется в соответствии с приложением 1 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре» (далее- приказ №1601).

Время выполнения другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями педагогического работника, включая методическую, подготовительную, организационную, диагностическую работу, работу по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, определяется в соответствии с пунктом 2.3 приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 года №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляемых образовательную деятельность» в пределах продолжительности рабочего времени педагогических работников, установленной статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации.

- Норма часов педагогической работы в месяц работникам, для которых установлена продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) в неделю, определяется в порядке, установленном приказом Минздравсоцразвития РФ от 13 августа 2009 года №588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю»;

4) Оплата учебной (преподавательской) работы, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, осуществляется в порядке, установленном примечанием 4 к приложению 1 приказа от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.15. в пункте 61 главы 6 «Иные вопросы оплаты труда» цифры 5000 рублей заменить на «от 10 000 до 40 000 рублей».

1.16. приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Осинского муниципального района «Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от мая 2008 года № 216н (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования) изложить в новой редакции (прилагается).

1.17. приложение 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Осинского муниципального района «Перечни должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу для расчета среднего размера оклада (должностного оклада) работников и определения размера должностного оклада руководителя» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Начальнику отдела по обеспечению деятельности мэра Осинского муниципального района Борокшоновой Т.В. опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в газете «Знамя труда» и разместить на официальном сайте Осинского муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальной политике Казанцева Н.С.

Мэр Осинского муниципального района

В.М. Мантыков

Приложение № 1
к постановлению мэра Осинского
муниципального района
от " _ " _____ 2021г. № _____

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года N 216н (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)

Наименование должности (профессии)	Размер минимального оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Концертмейстер	8632
Педагог дополнительного образования	8632
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско- преподавательскому составу)	8362
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	8675
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	8821

2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н

Наименование должности (профессии)	Размер минимального оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
3 квалификационный уровень	
Начальник хозяйственного отдела	7763

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Аналитик	8802
Бухгалтер-ревизор	
Документовед	
Инженер-программист (программист)	
Экономист	
Юрисконсульт	
3 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10124
4 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	10970
5 квалификационный уровень	
Главный специалист в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	11814
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов, предусмотренных Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н , по данной ПКГ	12157

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года N 570

Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	
Смотритель музейный	6819
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Заведующий костюмерной	8250
Руководителям кружка, любительского объединения, клуба по интересам	
Культурный организатор	
Аккомпаниатор	
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Библиотекарь	9481
Библиограф	
Художник-конструктор	
Художник-модельер театрального костюма	
Методист библиотеки, клубного учреждений, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и	

других аналогичных учреждений и организаций	
Хранитель фондов	
Звукооператор	
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	10822
Звукорежиссер	
Режиссер	
Заведующий отделом (сектором) дома культуры	
Режиссер массовых представлений	
Руководителям клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 года N 305н

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
младший научный сотрудник, научный сотрудник	8929
2 квалификационный уровень	
Старший научный сотрудник	9107

5. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 года № 121Н

Профессиональная квалификационная группа "Профессия рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	
Костюмер	6505

6. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 248н

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6505
Гардеробщик	
Оператор электростанции	
Слесарь-электрик	
Слесарь-сантехник	
Сторож (вахтер)	
Уборщик служебных помещений	

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7831
Водитель автомобиля	

ПЕРЕЧНИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ К
ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕГО РАЗМЕРА ОКЛАДА
(ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) РАБОТНИКОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ

1. Перечень должностей работников учреждений, реализующих
образовательные программы в сфере культуры и искусства, по виду
экономической деятельности «образование»

Преподаватель
Педагог дополнительного образования
Концертмейстер

2) Перечень должностей учреждений по виду экономической деятельности
«предоставление прочих коммунальных, социальных, персональных услуг»

• Деятельность библиотек, учреждений клубного типа:

• Библиограф

Библиотекарь

Звукооператор

Звукорежиссер

Методист

Режиссер

Культурный организатор

Руководитель коллектива самодеятельного искусства

Режиссер массовых представлений

• 3) Деятельность музеев и охрана исторических мест и
зданий:

• Хранитель музейных предметов

Старший научный сотрудник музея

Научный сотрудник музея»