



29.12.2025 г. № 688
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОСИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ОСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ
БУХГАЛТЕРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ АДМИНИСТРАЦИИ
ОСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

В целях упорядочения системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Осинского муниципального района, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Осинского муниципального района, в соответствии со статьями 145, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь частью 4 статьи 55 Устава Осинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Осинского муниципального района (далее – Положение). Приложение 1.
2. Руководителю аппарата, начальнику отдела по обеспечению деятельности мэра Осинского муниципального района Борокшоновой Т.В. опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в Осинской районной газете «Знамя труда» и разместить на официальном сайте администрации Осинского муниципального района.
3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования), но не ранее 1 января 2026 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра Нашкееву М. А.

Мэр Осинского муниципального района

Б.М. Хошхоев

Подготовил:

Г.И. Николаева

Согласовано:

М.А. Нашкеева

Л.Б. Башинова

Н.В. Мантыкова

И.В. Вахрушкина

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ
АДМИНИСТРАЦИИ ОСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации Осинского муниципального района (далее – Учреждение) разработано в соответствии со статьями 145, 144 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает в себя:

- оклады (должностные оклады);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3. Должностной оклад руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров Учреждений устанавливается с учетом требований к квалификации в соответствии с приложением 1 к Положению.

4. Руководителям Учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент масштаба управления;
- коэффициент сложности управления;

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам определяются путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

1) Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности работы руководителя учреждения и устанавливается в сумме значений по следующим основаниям:

Основание для установления повышающего коэффициента	Значение
Ненормированный рабочий день	0,1

2) Повышающий коэффициент масштаба управления - Это объемный показатель деятельности учреждения, оценивающий масштаб и сложность руководства, который зависит от числа подведомственных учреждений, устанавливается в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Значение
До 5	0,2
6-10	0,3

11-15	0,4
Более 15	0,5

3) Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается по следующим основаниям:

До 50 человек	0,1
До 100 человек	0,2
От 101 до 500 человек	0,3
До 1000 человек	0,4
До 1100 человек	0,42
До 1200 человек	0,43
До 1300 человек	0,44
До 1400 человек	0,45
До 1500 человек	0,5

5. Заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент сложности управления;

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам определяются путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

1) Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается по следующим основаниям:

До 50 человек	0,4
До 100 человек	0,5
До 150 человек	0,6
До 500 человек	0,65
До 1000 человек	0,7
До 1200 человек	0,75
До 1300 человек	0,78
До 1400 человек	0,8
До 1500 человек	0,85
Свыше 1500 человек	0,86-1

6. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Выплаты компенсационного характера

7. С учетом условий труда руководителям учреждений, заместителям руководителя, главным бухгалтерам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу в сельской местности – 25% от оклада;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент и процентная надбавка за работу в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Выплаты стимулирующего характера

8. Руководителям Учреждений, заместителям руководителя и главным бухгалтерам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие;
- Единовременная выплата за достижение высоких результатов работы.

9. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются только в случае экономии фонда оплаты труда учреждения.

10. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются руководителям Учреждений по нормативно-правовому акту администрации Осинского муниципального района. Заместителям руководителей и главным бухгалтерам по нормативному акту работодателя.

4. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

11. Индексация заработной платы руководителям, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения производится в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год и на плановый период нормативно-правовым актом администрации Осинского муниципального района.

Приложение 1
к Положению «О системе оплаты
труда руководителей, заместителей
руководителей и главных
бухгалтеров муниципальных
бюджетных и казенных учреждений,
находящихся в ведении
администрации Осинского
муниципального района»
утвержденного Постановлением
администрации Осинского
муниципального района
от «29» декабря 2025 г. № 688

Должностной оклад руководителей учреждений

Наименование должности, квалификационные требования	Оклад (должностной оклад), в рублях
Руководитель учреждения – высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет	34740

Должностной оклад заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений

Наименование должности, квалификационные требования	Оклад (должностной оклад), в рублях
Заместитель руководителя - высшее профессиональное образование (техническое, экономическое, культуры и искусства, юридическое, педагогическое) и/или дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, а также стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет.	27792

Главный бухгалтер – высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет.	
---	--